



## COFI -hanke



Projektilla haetaan ratkaisua rakennus- ja kiinteistöalan sekä teknologia- ja hoiva-alan työvoimapulaan. Projektin avulla pyritään luomaan oppilaitosten, yritysten, viranomaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa yhteistyössä työperäistä maahanmuuttoa edistäviä toimintamalleja. Keskiössä on työvoiman saannin lisäksi myös työssäviihtymisen näkökulma ja sitä kautta työhyvinvoinnin kysymykset.

Projekti rakentuu viiden kehitettävän osa-alueen ympärille:

## COFI -hanke

1) Testauskeskus on suomalaisten ja lähtömaan toimijoiden (lähinnä aikuisoppilaitosten kanssa) yhdessä rakentama toimintamalli, jossa luodaan ammattitaidon kartoitusmenetelmiä. Se on hyödyllinen Suomeen tuleville - ammattitaitoa voi kartoituksen avulla päivittää. Se palvelee myös työnantajia - osaaminen konkretisoituu ja näin voidaan paremmin arvioida ammattitaitoa ja sitä millaisiin töihin taidot soveltuvat ja millaista lisäkoulutusta tarvitaan.

2) Työelämäsertifikaatti on väline, jolla opitaan ja todennetaan suomalaisen työlainsäädännön perusasioiden ja suomalaisen työelämän pelisääntöjen tuntemus. Se palvelee Suomeen töihin tulevia - työelämän oikeudet ja velvollisuudet tutuksi. Samalla se toimii työnantajille osoituksena siitä, että lainsäädäntö on ulkomailta töihin Suomeen tulevalle tuttu (apu perehdytykseen). Sertifikaatista tehdään kieliversioita.

- Työelämäsertifikaatti suoritetaan kokeella. Koetta ylläpitää ja hallinnoi TEM. Oppilaitokset järjestävät koepaikkoja (vrt. hygieniapassi)
- Työelämäsertifikaattikokeeseen voi valmistautua materiaalin avulla, joka myöhemmin on saatavissa infopankin-sivuilta (suunnittelu kesken). Myös oppilaitokset järjestävät sertifikaattiin valmistavaa koulutusta.
- Sertifikaattikokeen voi aluksi suorittaa seuraavilla kielillä: selkosuomi, venäjä, viro, englanti
- Koe on valmis, mutta sen toimintaprosessi on edelleen työn alla TEM:in ja TE-keskuksen kanssa
- Arvioitu valmistumisaika on maaliskuun loppu 2009
- Koetta voi jo suorittaa aikaisemmin Amiedussa (projektissa pilotoidaan koetta kaiken aikaa).

## COFI -hanke

- 3) Suomen kielen opetusmallien kehittäminen lähtömaassa. Projektissa luodaan työpaikalla selviytymisen kynnyksen suomen kielen opetusmalli (verkko- ja multimediainformaatio), joka tukee muuttajia suomalaisen yhteiskuntaan ja työelämään sopeutumisessa, alkaen jo lähtömaasta.
- 4) Suomen työelämään ja yhteiskuntaan sitoutuminen. Yritysten ja kolmannen sektorin ja muiden toimijoiden kanssa kehitetään toimintamalleja, jotka helpottavat muuttajien työssävihtymistä sekä sopeutumista yhteiskuntaan. Luodaan ja tehdään näkyväksi verkostoja, jotka voivat olla muuttajien ja työpaikkojen tukena ulkomaisten työntekijöiden maassa ja töissä viihtymisen lisäämiseksi.
- 5) Palvelut työnantajille. Kehitetään sellaisia koulutus- yms. palveluja, joita suomalaiset yritykset tarvitsevat suunnitellessaan ulkomailta rekrytointia. Näiden palvelujen kehittämisessä hyödynnetään jo olemassa olevia kartoituksia ja selvityksiä sekä yritysten kokemuksia. Erityisen tärkeänä on tiedon levittäminen ja kokemusten jakaminen yritysten kesken.

## COFI -hanke

Tämän projektin aikana myös osaamisvaihtoa tapahtuu Suomen ja lähtömaiden kesken. Monet tämän projektin yhteistyömaat ovat rakentamassa omaa ammatillisen aikuiskoulutuksen mallia (esim. näyttötutkintojärjestelmää, mm. Bulgaria ja Romania). Toiminnan myötä maiden koulutusasiantuntijoiden kokemusten vaihto ja yhdessä oppiminen on tärkeä osa projektia.

### Yhteistyökumppanit:

Teknolohiateollisuus ry

SuPer- liitto ry (Suomen lähi- ja perushoitajaliitto)

Smartmove Oy

Suomalais-filippiiniläinen yhdistys

Pellervo, osuustoiminta

Vantaan kaupunki

ISS, kiinteistönhuolto

TEM ja sisäasiainministeriö

### Projektiyhteistyö:

- Helsingin yliopiston ja kauppakorkeakoulun koordinoimat hankkeet Itä-Suomessa + heidän yhteistyöverkosto
- Gateway, Baltian ketju – Uudenmaan aikuisoppilaitosten ERS-toimintalinja 4 hankkeiden yhteistyöverkosto
- Sisäasiainministeriön MATTO-hanke (toimintalinja 4 koordinaatioprojekti)

# COFI -hanke

Lisätietoja:

Marja Kaikkonen

p. 040-868 0430

Projektipäällikkö

Johtaminen ja työyhteisövalmennus

Henkilöstövalmennuksen osaamiskeskus

Amiedu

Valimotie 8

PL 151

00381 Helsinki